



« RH OU COMMENT RENDRE HEUREUX »

Notre volonté...

Bien être au travail

Management par
l'humain

RH
Comment
Rendre Heureux

Stratégie RH existante?

Boite à outils

Management par l'humain

1. Traiter avec considération ses collaborateurs

➔ Savoir laisser faire !

2. Favoriser et écouter les idées

➔ Accompagner

3. Responsabiliser

➔ « Je fais confiance! »

4. Manager par les compétences

Bien être au travail

Pour que la **compétitivité** soit en lien étroit avec le **bien-être** au travail

1. Formation des managers intermédiaires
2. Aménagement des espaces de travail

Un accompagnement pour ...une stratégie RH

- ⇒ **Fidéliser** les jeunes générations
- ⇒ Réussir la **transmission de ses savoirs**
- ⇒ Accroître les **Talents**
- ⇒ **Anticiper** les mouvements
- ⇒ **Communiquer**

Boite à outils.... Avez-vous?....

- ⇒ ***Organigramme***
- ⇒ ***Entretiens professionnels***
- ⇒ ***Entretiens individuels annuels***
- ⇒ ***Fiches de poste***
- ⇒ ***Plan de formation***
- ⇒ ***Cartographie des métiers / Référentiel de compétences***
- ⇒ ***Système performant de rémunérations***
- ⇒ ***Plan d'évolution des collaborateurs***
- ⇒ ***Tableaux de bords / Indicateurs***
- ⇒ ***Audits / Etudes***

Valeurs de VTM Conseil RH

- **La discrétion** : tout ce que vous pourrez nous dire ou communiquer comme documents sont de nature confidentielle. La discrétion est notre premier outil de travail et fait partie de nos engagements moraux et contractuels.
- **La bienveillance** : nous œuvrerons toujours dans le respect du droit, et des personnes.
- **Le pragmatisme** : nous ne considérons pas le Conseil en Ressources Humaines comme une fin en soi. C'est une façon d'atteindre votre objectif : la pérennité et la compétitivité de votre entreprise. Notre approche est pragmatique, concrète et simple.
- **La proximité** : en restant disponible entre les interventions en cas d'urgence ou pour un simple conseil, nous faisons de notre exigence de proximité la première de nos valeurs.

Méthode

⇒ **Avancer pas à pas**

⇒ **Pas de prêt à porter mais du sur mesure !**

Méthode

- ➔ **Audit de votre organisation**
- ➔ **Préconisations / Conseils**
- ➔ **Accompagnement dans la mise en oeuvre**
- ➔ **Formations**

Contact



Sophie Farigoul
Accompagnement / Conseil / Formation
Ressources Humaines
Tél. 06 60 60 04 39
Mail contact@vtmconseil.com